

NK Energi AS redegjørelse for aktsomhetsvurdering i forbindelse med Åpenhetsloven.

Vår virksomhet og driftsområde er organisert på følgende måte:

NK Energi AS ble etablert i 2020 og er via Certas Energy Fuels AS et deleid datterselskap av DCC plc, et ledende internasjonalt selskap innen salg, markedsføring og tilhørende støtte-tjenester. Gjennom Certas Energy Fuels AS er vi knyttet opp mot Esso og forhandler Essos produkter, i tillegg til produkter fra bla. Preem og Arom-Dekor.

Vi distribuerer diesel, HVO 100, Biofyringsolje og smøremidler til bedrifts- og privatmarkedet i Norge. I tillegg forhandler vi et stort utvalg av stasjonære tanker i plast, både for diesel og AdBlue. I tillegg drifter vi et stort nettverk av ubemannede dieselanlegg hvor våre kunder har tilgang med Esso Energi-kort, samt andre bankkort, og kan fylle diesel hele døgnet til fordelaktige priser. Vi har lang erfaring, høy kompetanse og benytter en moderne bilpark.

NK Energi AS skal alltid oppfylle kundenes og myndighetenes krav, behov og forventninger gjennom å være oppmerksomme og ha kunden i fokus slik at vi alltid leverer tjenester og produkter med riktig kvalitet til rett tid. Dette oppnår vi gjennom medarbeidernes engasjement og profesjonalitet i yrket, samt et kontinuerlig, proaktivt forbedringsarbeid. Våre produkter tilfredsstiller alle myndighetskrav eller overgår disse.

Vårt arbeid med Åpenhetsloven har blitt forankret i selskapets styre, og det praktiske arbeidet er delegert til en prosjektgruppe. Styret er under hele prosessen blitt oppdatert på det løpende arbeidet.

Vi har etablert følgende retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom våre deleieres (DCC plc) policyer, så som vår Code of Conduct og vår Supply Chain Integrity Policy som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede. Begge disse policyene kan leses på våre eieres nettsider om [Governance and Compliance](#).

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Som en del av DCC Plc har alle i NK Energi AS en etablert og dedikert varslingskanal (Safecall) der man anonymt kan melde bekymringer eller varsler.

NK har også en egen kvalitetspolicy og fokus på HMS gjennom en egen systembeskrivelse. HMS er tema på alle sjåfør- og driftsmøter i virksomheten

Gjennom våre aktsomhetsvurderinger har vi avdekket følgende faktiske negative konsekvenser:

Vi har foretatt aktsomhetsvurdering av alle våre samarbeidspartnere og leverandører. Relevante leverandører har besvart en undersøkelse med 14 spørsmål inkludert bekreftelse på at leverandør godtar DCC's Supplier Code of Practice.

Våre leverandører og samarbeidspartnere er i hovedsak registrert i Norge. De er derved underlagt blant annet arbeidsmiljøloven og FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. Vår generelle vurdering er basert på svarene gitt i den utsendte undersøkelsen, samt leverandørens plikt til å etterleve krav og lovverk satt av norske myndigheter. Vår totalvurdering er derfor at risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsvilkår ligger i leverandørkjeden og ikke hos våre direkte leverandører og kontraktsparter.

Vi har gjennom vår aktsomhetsvurdering ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

I tillegg har vi avdekket følgende vesentlige risiko for negative konsekvenser:

Ingen avdekket.

For å begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser har vi iverksatt følgende tiltak:

Vi har delt vår Supplier Code of Practice med relevante leverandører, samt gjort denne lett tilgjengelig på våre nettsider, under menyvalget *Åpenhetsloven*.

Basert på risikovurdering vil fremtidige leverandører og partnere måtte bekrefte at de godtar vår Supplier Code of Practice før det inngås samarbeid.

Dersom våre aktsomhetsvurderinger avdekker mulige brudd eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller Arbeidsmiljøloven, vil vi gjøre grundigere undersøkelser rundt de faktiske forholdene.

Om det forekommer mindre alvorlige avvik, vil vi gi leverandøren mulighet til å rette opp i feilen(e) innen en gitt tidsfrist.

Dersom vi etter dialog og oppfølging ikke kan være sikre på at dette overholdes hos den enkelte leverandør, vil vi avslutte samarbeidet med leverandøren.

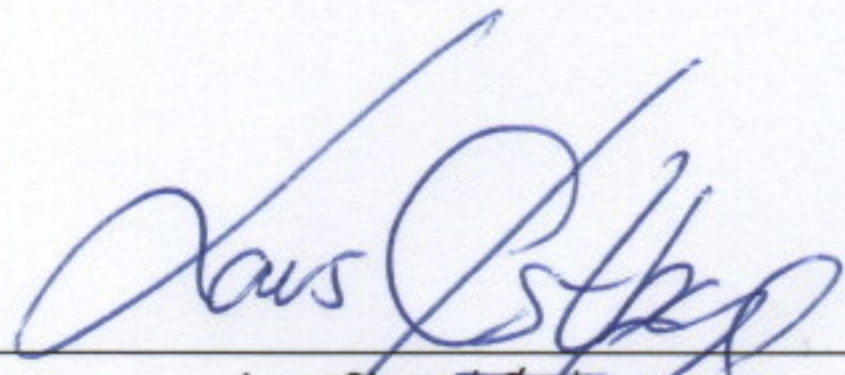
Iverksatte tiltak har gitt følgende resultat eller forventet resultat:

Ved å dele vår Supplier Code of Practice tydeliggjør vi våre forventninger overfor eksisterende og potensielle nye samarbeidspartnere og leverandører.

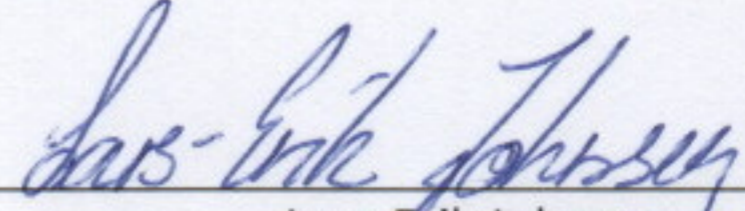
Spørsmål?

Dersom du har spørsmål relatert til *Åpenhetsloven*, kan du kontakte oss på post@essoenergi.no eller via våre nettsider.

Porsgrunn, 30. juni 2023



Lars Sigurd Østbye
Styreleder



Lars-Erik Johnsen
Daglig leder